

PROGRAMME 2025-2026



**Jeune Barreau
de Montréal**
Young Bar of Montreal

LE JBM À L'ÉCOUTE

Présenté par :

Me Andrée-Anne Dion, présidente du JBM



**Chères membres,
Chers membres,**

Alors que ma prédécesseure vous encourageait à voir **au-delà de la profession**, je vous invite aujourd'hui **à prendre la parole et vous faire entendre** puisque, ce mandat-ci, c'est avec une **écoute renouvelée** que le Jeune Barreau de Montréal (JBM) se définit et prend action.

Audacieux et solidaire, le JBM est un acteur important et un vecteur de changement dans le paysage juridique montréalais et québécois depuis maintenant plus de 126 ans. Afin que notre organisation demeure toujours aussi pertinente, il est primordial que nous prenions maintenant un moment pour écouter celles et ceux qui nous entourent.

Dans un contexte où l'intelligence artificielle s'impose comme une avancée incontournable de notre époque, où l'importance de la santé mentale est mise au premier plan, et où l'accessibilité à la justice demeure un enjeu de société, prenons le temps d'écouter les besoins de notre communauté et d'y répondre avec justesse.

Cette année le JBM est donc à l'écoute de ses membres, de ses partenaires du monde juridique mais également des justiciables auxquels il vient en aide quotidiennement.

Le **mandat 2025-2026** sera aussi marqué par l'annonce des résultats de la nouvelle Étude sur la situation de l'emploi et le bien être chez les jeunes avocat.e.s, par la première application au JBM de son nouveau **Plan Stratégique 2025-2029**, ainsi que par l'arrivée d'une nouvelle directrice générale. Ces changements auront certainement une influence majeure sur les prochaines années de l'organisation, et ont donc grandement guidé l'élaboration des **neuf (9) propositions** que je vous sou mets dans ce programme.

Mon souhait est que ces changements donnent un souffle nouveau au JBM, lui permettant de devenir un acteur incontournable de la communauté juridique.

En terminant, je ne serais pas dans cette position privilégiée aujourd'hui si ce n'était des jeunes avocat.e.s et membres de la permanence avec qui j'ai passé mes dernières années sur le conseil d'administration du JBM. Je les remercie donc sincèrement pour leur soutien et leur motivation sans borne. Je tiens aussi à remercier le conseil d'administration 2025-2026 pour son implication et sa confiance : dire que j'ai hâte d'entamer ce mandat avec vous est un euphémisme.

Après avoir agi avec cœur et conviction, puis avoir vu au-delà de la profession, soyons maintenant à l'écoute afin de mieux pouvoir nous mettre en action.

Andrée Anne Dan

LE JBM EN ACTION POUR SES MEMBRES

PROPOSITION 1

DÉFINIR LES ACTIONS À METTRE EN PLACE SUIVANT L'ÉTUDE SUR LA SITUATION DE L'EMPLOI ET LE BIEN-ÊTRE CHEZ LES JEUNES AVOCAT.E.S

Depuis plusieurs années maintenant, le JBM a comme projet de lancer une nouvelle étude sur la situation de l'emploi chez les jeunes avocat.e.s. Son dernier rapport à ce sujet datant de 2016 ([Rapport sur la situation de l'emploi et le bien-être chez les jeunes avocats du Québec](#)), le JBM est conscient que des changements majeurs ont eu lieu au courant de la dernière décennie et que ses membres ont grandement été affectés par ceux-ci.

C'est pour cette raison que nous avons lancé une nouvelle édition de l'étude au courant du mandat 2024-2025, en partenariat avec la **professeure Nathalie Cadieux de l'Université de Sherbrooke**. Cette étude se penchera sur la situation de l'emploi, mais surtout sur le bien-être et la santé mentale chez les jeunes avocat.e.s. Au courant du mandat à venir, nous serons donc prêts à finalement dévoiler les résultats de cette étude majeure et à nous mettre en action pour aider nos membres de façon plus éclairée. Après plusieurs années à travailler sur cette étude, c'est avec beaucoup d'enthousiasme et de motivation que j'entamerai le prochain chapitre de ce projet phare du JBM.

PROPOSITION 2

ALLER À LA RENCONTRE DES MEMBRES POUR MIEUX RÉPONDRE À LEURS BESOINS ET LES REPRÉSENTER

Après les années de pandémie et de télétravail, le JBM souhaite plus que jamais connecter avec ses membres et s'assurer de tout faire pour répondre à leurs besoins le plus efficacement possible.

Notre nouveau **Plan stratégique 2025-2029** aborde d'ailleurs ce sujet d'importance, qui est au cœur des travaux que veut faire le JBM durant les **quatre (4) prochaines années**. C'est donc lors du présent mandat que le tout débutera, avec des visites dans divers bureaux d'avocat.e.s pour aller directement à la rencontre de nos membres, et discuter de leurs besoins et des enjeux vécus au quotidien.

Mon souhait est qu'en créant plus d'opportunités pour que nos membres échangent avec leur association, nous puissions renforcer nos liens et devenir une ressource incontournable dans leur environnement et développement professionnel.

LE JBM EN ACTION POUR SES MEMBRES (SUITE)

PROPOSITION 3

MILITER POUR LA DÉFENSE DE L'ÉQUILIBRE PSYCHOLOGIQUE DES JEUNES AVOCAT.E.S

La santé mentale est sans contredit un sujet d'une haute importance dans la société de façon générale, et tout particulièrement au sein de la communauté juridique. Les jeunes avocat.e.s sont d'ailleurs particulièrement touché.e.s par ce sujet.

Avec la sortie des résultats de notre **Étude**, nous aurons beaucoup plus d'informations sur le contexte dans lequel évoluent nos membres ainsi que le soutien dont ils.elles ont de besoin. Nous nous assurerons donc de faire partie des discussions sur la déconnexion, la conciliation travail – vie personnelle, l'entrée de l'intelligence artificielle dans la profession ainsi que tout autre sujet pouvant toucher à l'équilibre psychologique des jeunes avocat.e.s.

Nous nous assurerons aussi, et surtout, de faire partie des solutions aux différents problèmes touchant la santé mentale de nos membres.

PROPOSITION 4

POURSUIVRE LA RÉORGANISATION DES ACTIVITÉS DU JBM

Durant le mandat 2024-2025, le Conseil d'administration du JBM a travaillé d'arrache pieds sur une réorganisation de nos événements pour qu'ils cadrent davantage avec la réalité post-pandémie. L'augmentation du télétravail et l'offre grandissante de formations en ligne a effectivement eu un impact important sur nos activités.

Je souhaite donc poursuivre cet effort primordial pour assurer la pertinence ainsi que la pérennité de l'organisation. Durant le **mandat 2025-2026**, le conseil d'administration s'assurera de faire un post-mortem suivant chaque activité et projet du JBM pour voir de quelle façon ceux-ci pourraient être améliorés et demeurer pertinents. Nous tenterons aussi de trouver de nouveaux projets qui permettront de mettre de l'avant les sujets qui touchent de près nos membres et qui nous tiennent à cœur, comme l'équilibre psychologique, la diversité et l'inclusion, ainsi que l'utilisation de l'intelligence artificielle dans la profession.

PROPOSITION 5

POURSUIVRE LA REFONTE DES POLITIQUES DU JBM

Dans les deux dernières années, un travail majeur a été effectué afin de renforcer la gouvernance au sein du JBM, menant à la refonte de nos Règlements généraux.

Il nous faut maintenant réviser nos politiques afin de nous assurer qu'elles soient à jour et respectent bien nos nouveaux Règlements ainsi que le **Plan stratégique 2025-2029**. Un tour d'horizon de nos différentes politiques s'avère donc nécessaire pour terminer le travail effectué par mes prédécesseur.e.s et ainsi garantir le bon fonctionnement de l'organisation à long terme.

LE JBM PARTENAIRE DE LA COMMUNAUTÉ JURIDIQUE

PROPOSITION 6 TRAVAILLER ENSEMBLE POUR BONIFIER LES SERVICES OFFERTS

Au fil des années, le nombre d'acteurs s'impliquant au sein de la communauté juridique n'a cessé d'augmenter. Cela mène à une offre plus importante de services et d'activités pour nos membres, ce que nous accueillons avec beaucoup d'enthousiasme.

Pour demeurer pertinents, nous voulons toutefois éviter la redondance et viser l'innovation. Lors du **mandat 2025-2026**, le JBM renforcera donc ses liens avec les divers acteurs de la communauté juridique. De cette façon, nous pourrions allier nos forces non seulement pour mener à bien nos projets, mais également les projets d'autres organisations venant en aide à nos membres ainsi qu'aux justiciables. C'est de cette façon que le JBM pourra devenir un incontournable de la communauté juridique, à l'écoute de ses pairs et en action avec ceux-ci.

PROPOSITION 7 ALLER À LA RENCONTRE DES ÉTUDIANT.E.S DE L'ÉCOLE DU BARREAU ET DES UNIVERSITÉS

Avec la thématique de mon mandat, je souhaite mettre de l'avant l'écoute de nos membres, mais également celle de nos futurs membres.

L'objectif de cette proposition est de poursuivre et d'assurer la présence du JBM au sein des facultés de droit québécoises et de l'École du Barreau. Cela nous permettra d'avoir un premier contact avec nos futurs membres, d'entendre leurs préoccupations et d'être ainsi plus outillés lorsqu'ils se joindront éventuellement à nos rangs.

Mon souhait est également qu'en augmentant notre présence auprès de nos futurs membres, nous puissions les aider à développer dès maintenant un réseau qui les suivra et les soutiendra durant l'évolution de leur carrière.

LE JBM ATTENTIF AUX BESOINS DES JUSTICIABLES

PROPOSITION 8

DÉVELOPPER LA VISIBILITÉ DE NOS SERVICES PRO BONO TANT AUPRÈS DES JUSTICIABLES QUE DE NOS MEMBRES

Le JBM est extrêmement fier des divers services Pro Bono qu'il offre à la population depuis maintenant de nombreuses années. Toutefois, pour demeurer pertinent et utile le JBM doit continuer de développer sa visibilité, tant auprès des justiciables qui utilisent ses services qu'auprès de ses bénévoles sans qui ces services ne seraient possibles.

Avec la quantité impressionnante de contenu disponible aujourd'hui, il nous faut redoubler d'ardeur pour demeurer attrayant et innover pour rejoindre les gens. Au courant du mandat, nous travaillerons donc sur nos communications et tenterons d'innover pour arriver à rejoindre plus de justiciables pouvant bénéficier de nos services. En allant à la rencontre de nos membres, nous tenterons aussi de promouvoir nos services pour accueillir de nouveaux bénévoles au sein du JBM.

PROPOSITION 9

RÉVISER LE GUIDE DES PETITES CRÉANCES

En 2020, le JBM a pour la dernière fois révisé et modifié son **Guide des petites créances** pour l'adapter aux changements survenus dans les années précédentes.

Cinq (5) ans plus tard, force est de constater que diverses modifications s'imposent et que le temps est donc venu de revisiter notre Guide pour assurer le meilleur soutien possible à la population. Cette proposition se place donc directement au cœur de notre double mission, en permettant une meilleure accessibilité à la justice dans un domaine où les gens n'ont d'autre choix que de se représenter seuls.

Durant le mandat à venir, le JBM se penchera donc sur une refonte du Guide, permettant d'assurer sa pertinence et son soutien aux justiciables.